

Paris&Co s'engage pour rapprocher les demandeurs d'emploi des startups

Avec Pôle Emploi Ile-de-France, Paris&Co fait le bilan de son challenge apprenant et job dating tenu à l'occasion du dernier Hacking de l'Hôtel de Ville

A Paris, le 5 novembre 2021 - Les startups franciliennes font face à des difficultés de recrutement : manque de visibilité des offres et de connaissance de l'univers startup, homogénéité des profils... Pour permettre aux startups d'apporter de la diversité dans leurs recrutements et améliorer l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi, Paris&Co a lancé des actions de recrutement sans CV en startup. En collaboration avec Pôle Emploi Ile-de-France et avec le soutien de la French Tech, 2 200 demandeurs d'emploi ont pu ainsi tester, au cours d'un challenge apprenant étalé sur 3 semaines, leurs connaissances générales sur le numérique et l'innovation et évaluer leurs compétences techniques sur les métiers liés au marketing, à la vente et au produit, via une série de 345 mini-jeux en ligne.

100 participants au challenge apprenants ont été sélectionnés pour le job dating du Hacking 2021

Plus de 10% des participants ont été au bout du challenge (plus de 4h d'apprentissage par le jeu), et se sont vu proposer l'accès à un coach digital et des ateliers conseils pour acquérir les codes et la culture du secteur de la tech et obtenir les clés pour réussir leur candidature en startup. Les 100 meilleurs participants ont été sélectionnés pour la seconde étape, un job dating sans CV qui a eu lieu le jeudi 28 octobre lors du Hacking de l'Hôtel de Ville, le grand rassemblement des acteurs de l'innovation.

Pendant ce job dating startup, **chaque candidat a pu rencontrer 3 recruteurs en moyenne** et ainsi optimiser ses chances de trouver un emploi dans l'univers startup. Les rendez-vous de 15 min effectués lors de cette journée ont permis aux **entrepreneurs-recruteurs d'optimiser leur temps en rencontrant 7 candidats en moyenne**, tout en découvrant des profils variés.

L'employabilité et l'innovation RH au cœur des missions de Paris&Co

Contribuer à la création d'emploi par l'innovation est au cœur des objectifs de Paris&Co, organisation d'innovation territoriale, qui contribue à faire rayonner Paris et sa métropole comme territoire porteur d'innovation utile et positive. Paris&Co opère notamment Rhizome, une plateforme d'innovation dédiée à la transformation RH et à l'employabilité. Rhizome accompagne la croissance d'une vingtaine de startups HRTech et EdTech chaque année, acculture à l'innovation et la transformations ses partenaires publics et privés et propose également des analyses sur les tendances d'innovation RH.

« Encore plus en cette période, l'indicateur de créations d'emplois est prioritaire dans le suivi d'impact de notre activité. Nous allons renforcer en 2022 nos actions sur ces sujets et favoriser les liens entre les chercheurs d'emplois et nos startups accompagnées » déclare **Louise-Marie Véron, Directrice Développement Startup de Paris&Co.**

A propos de Paris&Co

Paris&Co est l'agence de développement économique et d'innovation de Paris et de la métropole. Elle favorise la diffusion de l'innovation à travers l'incubation de plus de 500 startups françaises et étrangères par an, l'expérimentation de solutions innovantes, l'organisation d'événements nationaux et internationaux. Elle développe son activité dans une dynamique d'open innovation en lien étroit avec plus de 170 grandes entreprises et institutions majeures.

<https://www.parisandco.paris/>

Contacts presse : Agence Leon

Laura Palierno / Marianne Felce-Dachez

laura@agence-leon.fr / marianne@agence-leon.fr

06 11 98 00 47 / 06 07 15 28 42