

Rhizome dévoile sa 7e promotion de startups qui accompagnent les nouveaux modes de travail

Rhizome, la plateforme d'innovation de Paris&Co dédiée à la transformation RH et à l'employabilité, dévoile aujourd'hui les 5 startups qui composent sa nouvelle promotion. Repérés grâce à un écosystème d'associations d'entrepreneurs, et de pôles de compétitivité sectoriels et sélectionnés avec ses partenaires, ces nouveaux projets répondent à trois enjeux clés: le recrutement, la mobilité interne et les nouveaux modes de travail.

Ces axes clés ont été déterminés par les grands groupes privés et publics partenaires de Rhizome, sur la base de leurs enjeux stratégiques dans un contexte où la crise sanitaire a notamment eu des impacts sur nos modes de travail et durant laquelle la plupart des organisations ont dû s'adapter à une pratique numérique à marche forcée.

Lors de cet appel à candidatures, le principal enjeu pour les partenaires de la plateforme était de maintenir leur veille sur les solutions permettant de recruter autrement, de façon plus diversifiée et en automatisant les tâches à faible valeur ajoutée. Dans ce contexte économique où la posture des recruteurs est attentiste, la question de l'entretien de viviers pour garder le lien avec les candidats, même si les recrutements ne sont pas immédiats, tend à s'inspirer des techniques marketing.

Avec des secteurs profondément impactés et la mise à l'arrêt partielle de l'activité de milliers de salariés, les entreprises ont accéléré les projets de reclassement et de mobilité interne. Grâce à la structuration des données, l'analyse des compétences des collaborateurs est rendue objective et permet un usage des applications tierces, tels que les outils de formation qui assistent les collaborateurs dans le développement des compétences attendues, en matière de soft skills autant que de hard skills.

Dernier axe, le besoin d'agilité entre distanciel et présentiel deviendra certainement une composante récurrente des prochains appels à candidatures. Dans le prolongement de la notion de développement des compétences, les solutions permettant d'accompagner le changement de pratiques managériales sont plébiscitées pour engager et motiver à distance, notamment pour permettre le maintien du lien social. Les partenaires ont rappelé leur intérêt pour les solutions permettant de piloter le télétravail, à la fois en termes de planification pour gérer les présences sur site et d'aménagement de l'environnement de travail.

Après une présélection sur dossier, 5 startups, sur les 17 auditionnées par un jury mixte composé des partenaires corporate et écosystème de Rhizome, rejoignent la plateforme et s'installent à la Grande Arche, au cœur du quartier d'affaires de La Défense pour trouver leur marché et accélérer leur croissance.

Coaching de demandeurs d'emploi (Rise) ou mise en application des découvertes de l'intelligence artificielle et des neurosciences à la formation et l'enseignement (Maxsens Innovations), la moitié de cette nouvelle promotion de startups Rhizome touche aux sujets socles de Rhizome : le recrutement et la formation. L'autre moitié concerne les enjeux qui se sont révélés à l'occasion de la crise de la Covid : augmenter l'expérience collaborateurs en leur permettant de bénéficier d'acomptes sur salaire

(Stairwage), en optimisant leur temps passé en réunion (Tamplo) ou en bénéficiant d'un service de flex office (Hubtobee).

Présentation de la 7e promotion de Rhizome

HubTobee

Hubtobee Flex transforme l'organisation des entreprises pour améliorer l'efficacité des collaborateurs concernés par le télétravail tout en réduisant les impacts de la distanciation sociale.

En savoir plus sur hubtobee.com

Max'Sens

Max'Sens associe la puissance de l'intelligence artificielle aux neurosciences pour faciliter l'apprentissage des savoirs.

En savoir plus sur maxsens-innovations.com

Rise

Rise est une place de marché qui connecte les recruteurs à une sélection d'experts métier et leur permet d'évaluer de manière fiable les compétences techniques de leurs candidats et d'accélérer leurs process de recrutement.

En savoir plus sur rise.work

Stairwage

Stairwage est la nouvelle solution dédiée aux entreprises qui veulent favoriser le bien-être financier de leurs salariés. Le salarié peut dorénavant répondre de manière proactive aux imprévus financiers et éviter ainsi d'avoir son compte à découvert et de payer des agios et frais bancaires.

En savoir plus sur stairwage.com

Tamplo

TAMPLO facilite le travail à distance et la collaboration en proposant une solution pour connecter les réunions aux plans d'actions des équipes. TAMPLO apporte une réponse à tous ceux qui sortent de réunion en se demandant : « et maintenant qui fait quoi ? ».

En savoir plus sur tamplo.com

Contact presse :

Victoria Lafargue / victoria.lafargue@parisandco.com / 07 62 68 87 48

A propos de Paris&Co

Paris&Co est l'agence de développement économique et d'innovation de Paris et de la métropole. Elle favorise la diffusion de l'innovation à travers l'incubation de plus de 500 startups françaises et étrangères par an, l'expérimentation de solutions innovantes, l'organisation d'événements nationaux et internationaux. Elle développe son activité dans une dynamique d'open innovation en lien étroit avec plus de 120 grandes entreprises et institutions majeures.

<http://www.parisandco.paris/>

A propos de Rhizome

Rhizome est la plateforme d'innovation de Paris&Co dédiée à la transformation RH et à l'employabilité. Rhizome opère un programme d'incubation qui accompagne la croissance de 20



startups #HRTech #EdTech #FutureOfWork chaque année. Mais aussi un programme d'acculturation à l'innovation et de transformation, à destination de grands partenaires publics et privés : AG2R La Mondiale, la FDJ, la Ville de Paris, le groupe Adecco et Pôle Emploi. En s'appuyant sur ses communautés à taille maîtrisée et son écosystème dynamique, Rhizome propose également des analyses sur les tendances d'innovation RH.

<https://rhizome.parisandco.paris/>

PARIS&CO

