



Initiative concrète en faveur d'une innovation résolument porteuse d'emploi et d'inclusion

Agence de développement économique et d'innovation agissant sur les territoires parisiens et métropolitains, Paris&Co s'engage pour accélérer l'accès à l'emploi dans les Scale Up qu'elle accompagne et s'associe à NextGen, cabinet de formation qui propose des parcours professionnalisants autour des métiers du numérique, exclusivement orchestrés par des cadres dirigeants en activité.

A l'heure des constats répétés sur le chômage des jeunes diplômés et sur la nécessité de soutenir la reconversion vers les métiers d'avenir, NextGen et Paris&Co unissent leurs réseaux pour accompagner concrètement vers l'emploi les profils à haut potentiel, grâce à un parcours inédit d'immersion de 5 mois dans le numérique et l'innovation.

Pour qui ?

Accueillie fin novembre au Palais Brongniart par Finance Innovation, la première promotion NextGen Talent rassemble des profils diversifiés, aux origines et aux histoires variées. Mélange de jeunes diplômés motivés et de talents confirmés en recherche de nouveaux horizons plus digitaux, c'est une promotion riche en personnalités et en potentiel, avec une moyenne d'âge de 30 ans, qui s'est rencontrée semaine dernière dans l'enceinte historique de la Bourse de Paris.

L'objectif : trouver pour chacun l'adéquation unique de ses expériences avec les besoins spécifiques d'entreprises en forte croissance, tout en acquérant des compétences numériques utiles à toute une carrière professionnelle.

Comment ? Par l'application d'une ingénierie pédagogique entrepreneuriale

L'ingénierie pédagogique par la pratique que propose NextGen permet au cabinet de révéler des profils issus de toutes les formations : business school, université, école d'ingénieur, droit, journalisme... Chaque histoire suscite une adaptation du parcours afin de permettre à toutes et tous de se révéler comme un professionnel du numérique : cas pratiques d'entreprises innovantes, rencontres avec des décideurs de l'écosystème numérique et digital, mises en situations réelles...

Cette approche inédite est résolument différente des approches généralistes et industrielles du « tout numérique ». « *NextGen ne prétend pas former à un métier en particulier, et encore moins à l'entière du numérique* » précise Bénédicte ANDRE-BAZZANA, présidente et fondatrice du Cabinet. « *Nous recrutons exclusivement à Bac+5 minimum, sur la base de fondamentaux solides, et en fonction du cahier des charges fourni par nos partenaires. Côté talents, ce qui compte, c'est la motivation et la personnalité. Nous identifions chez eux les compétences à consolider ou développer, toujours autour du numérique et dans une optique d'employabilité. Nos apprenants viennent chercher non seulement des compétences additionnelles ciblées, mais aussi une expérience humaine et un réseau professionnel en accéléré, puisqu'au cours de leurs 2 mois de formation intensive, ils échangeront en direct avec pas moins de 20 dirigeants du numérique qui apporteront chacun leur expertise très spécialisée : l'objectif étant de couvrir toutes les verticales métier, avec une grille de lecture digitale et innovation* ».

Ce parcours d'accélération de carrière est exclusivement basé sur des interactions avec des intervenants en poste et qui recherchent eux-mêmes des talents. Il vise une entrée en emploi début mai, après 3 mois de stage de pré-embauche en CDI, dans des entreprises qui maintiennent leurs perspectives de croissance malgré la conjoncture.

Pourquoi ? Une rencontre naturelle

Grâce à la proximité avec les startups, le programme NextGen permet une accélération de carrière inédite par la prise d'expériences. Il s'adresse à des entreprises qui continuent à se développer malgré la crise, certes de façon ralentie, mais avec des objectifs de croissance et de recrutement clairs et maîtrisés.

Or, à l'effervescence d'une levée de fonds, succèdent souvent les méandres du recrutement... Des fondateurs qui doivent recruter sur des verticales Métier éloignées des leurs... Un état d'esprit à trouver, mais aussi un lien avec l'ADN du produit qui, en petite structure, est encore plus sensible... Le besoin d'une connaissance du secteur pour une efficacité immédiate, en plus du "digital native" pédigrée... Et pas forcément de structure RH pour orchestrer un *onboarding* en bonnes et dues formes...

Pour Raphaël OBADIA, Secrétaire Général de Paris&Co : « *Le partenariat avec NextGen s'est fait de façon complètement naturelle et renforce notre engagement auprès des entreprises que l'on accompagne. Ses fondatrices connaissent parfaitement notre écosystème et les compétences dont ont besoin les scale up en plein développement. Nous sommes convaincus qu'avec cette nouvelle force de frappe RH, nous allons mieux identifier et accompagner les talents de demain, tournés vers l'innovation* ».

Plus d'informations

Déroulement du parcours

- NextGen source les profils en fonction des besoins des entreprises accompagnées par Paris&Co ;
- Le cabinet les forme pendant 2 mois sur-mesure en fonction du parcours et du poste auquel ils sont destinés.
- L'apprenant effectue 3 mois de stage de pré-embauche pendant lequel sa formation aux spécificités de son futur poste se poursuit, ce qui permet pour tous les acteurs, un véritable test « grandeur nature ».
- Prochaine rentrée : 1er mars 2021 - 4 sessions par an : Décembre, Mars, Juin, Septembre.

NextGen propose un parcours d'accélération d'entrée en CDI, professionnalisant, d'une durée de 5 mois (240 h de formation). Fondé en pleine crise sanitaire sur le constat que les formations d'enseignement supérieur en France avaient parfois du mal à répondre immédiatement aux besoins des entreprises très innovantes, le cabinet s'est donné pour vocation l'inclusion par le numérique. Ses fondateurs conjuguent une expertise de 25 ans de Digital Banking et de participation à des postes de Direction en FinTech et de 15 ans d'enseignement supérieur en grandes écoles, Ingénieurs & Business Schools, sur la création et la direction de programmes Bac+5 et MBA.

Paris&Co est l'agence de développement économique et d'innovation de Paris et de la métropole. Elle favorise la diffusion de l'innovation à travers l'incubation de plus de 500 startups françaises et étrangères par an, l'expérimentation de solutions innovantes, l'organisation d'événements nationaux et internationaux. Elle développe son activité dans une dynamique d'open innovation en lien étroit avec plus de 120 grandes entreprises et institutions majeures .

Contact presse :

NextGen : claire.berard@nextgen.paris

Paris&Co : anne-charlotte.alfonsi@parisandco.com

<https://www.recrutement-fintech.com/>

<https://www.objectif-1er-emploi.com>

